

Votre Développement: Grandir en tant que leader

3.2

INTRODUCTION

- Nous avons découvert que le paradigme du leader serviteur est la fondation du leadership chrétien.
- Pourtant le fait de servir est la non opposition au fait de diriger, c'est plutôt la façon selon laquelle nous devons diriger. A la place de la fonction ou du pouvoir, nous pouvons aider les autres atteindre les objectifs de Dieu en les servant.
- Dans ce chapitre, nous voulons considérer certaines des implications de ce principe pour le leader serviteur. Nous discuterons de quelques attitudes et disciplines qu'un leader doit développer et certains des pièges potentiels qui doivent être évités.


DEFINIR LE LEADERSHIP


Avoir de l'Influence

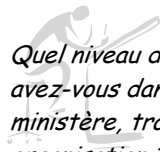
- Afin de maintenir une bonne perspective et non de redéfinir le leadership à partir d'un point de vue mondain, nous avons besoin de garder au centre de notre préoccupation que le leader chrétien doit être un leader serviteur.
- «Toute chose s'élève et tombe sur le leadership», C'est la façon dont John Maxwell déclare l'importance du leadership. Cependant, bien qu'il y a plusieurs définitions du leadership, chacune avec son propre accent, le leadership pourrait peut-être mieux être décrit comme quelqu'un qui a de l'influence (un concept utilisé largement par les autres, mais généralement attribué à John Maxwell).
- Nous sommes tous influencés par les autres aussi bien que nous influençons les autres à divers degrés (ce qui peut être une influence positive ou négative). Ce niveau d'influence est affecté par notre maturité, nos dons et notre sphère du ministère (ou rôle) parmi les autres questions.
- Comme nous l'avons vu au dernier chapitre, le leadership n'est pas autant qu'avoir un titre ou une position, mais il a affaire avec le fait de servir les autres. Le leadership du pouvoir cherche à faire ceci par contrainte, tandis que le leadership serviteur le fait par exemple et service.
- Le vieux proverbe : «Celui qui pense qu'il dirige et n'est suivi par personne ne fait que marcher», illustre le besoin du leadership et de la définition fondamentale : sans positivement influencer les autres, nous sommes seulement en train d'accomplir une fonction.

Né ou Développé ?


- Nombreux ont supposé que le leadership est quelque chose soit que vous avez, soit que vous n'avez pas, quelque chose d'innée pour certains et acquise pour d'autres non.
- Bien que c'est vrai que certaines gens, par vertu de leur force de personnalité, de leurs dons ou de leur rôle dans la vie semblent plus naturellement être «leaders», ceci est souvent dû à une définition défectueuse qui croit que le leadership n'est basé que sur la fonction ou le pouvoir.
- Pourtant, utilisant le leadership serviteur comme modèle, il est clair que bien que le leader «né» ou «naturel» peut émerger tôt ou tard aux lieux d'influence et pour rester efficace dans le leadership, certaines caractéristiques doivent être


Que pensez-vous de la définition selon laquelle le «leadership est perçue comme une capacité pour influencer» ? Discutez de votre perspective.


Pensez-vous que les leaders sont nés ou faits ? Expliquez.



Quel niveau d'influence avez-vous dans votre ministère, travail ou organisation ? Évaluez comment ceci diffère-t-il avec les diverses gens avec qui vous avez des relations.



Laquelle de ces étapes décrivez-vous ?

développées à long terme dans nos vies pendant.

- Ainsi, il est possible pour chaque personne de croître dans son influence - dans son leadership – s'il le désire. Comme nous l'avons noté au dernier chapitre ceci ne veut pourtant pas dire que tous atteindrons la même stature ou le même niveau d'influence, car Dieu a des appels et des objectifs pour chacun de nous. Notre responsabilité est de servir là où il nous a appelé et il nous a placé et ne pas s'efforcer dans la chair pour les sphères ou les niveaux d'influence.
- Ainsi qu'il peut sembler que certaines gens sont des leaders naturels. Très souvent, il est vrai qu'ils ont fait un effort pour apprendre et acquérir les talents et les attitudes qui les ont aidés à gagner l'influence. Ceux qui commencent avec cet avantage et cette fonction, aussi bien que ceux qui ne l'ont pas fait, peuvent tous devenir de vrais leaders (influents) lorsqu'ils font l'effort de grandir dans leur capacité de servir les autres.
- D'une part, certaines gens sont nés avec certaines qualités de leadership et ensuite se construisent au-dessus à travers les bons modèles de leadership et de formation additionnelle de leadership. D'autre part, les autres ont certains dons ou l'opportunité de grandir dans leurs compétences de leadership, pourtant ils ont le désir et la discipline personnelle de devenir un leader. Dans l'un et l'autre cas, il n'est jamais trop tard d'apprendre et de grandir dans les attitudes voulues pour devenir influent des autres. Pendant que la capacité naturelle et l'opportunité peuvent déterminer le point de départ de notre marche de leadership, ceci n'a pas besoin de déterminer notre ultime destination.
- Ainsi, partout où nous nous trouvons actuellement en termes de leadership avec le modelage, la formation et la discipline personnelle, nous pouvons augmenter notre présent niveau de l'influence.

Les Niveaux d'Influence

- Sans tenir compte de leur fonction, il est évident que tout le monde n'a le même niveau d'influence. Le niveau de notre influence varie aussi au sein de différents contextes relationnels. Pourtant, le degré de notre influence n'est jamais statique ou inchangeant, il a toujours le potentiel d'augmenter ou de diminuer.
- Maxwell donne un aperçu de divers niveaux d'influence et la façon dont cette influence est obtenue. Il voit le premier et le plus bas niveau de l'influence étant celui de la fonction ou de droits. Dans ce cas, les gens suivent le leader selon l'obligation. Pourtant, dans ce cas, il n'y a pas beaucoup de loyauté ou de relation.
- L'influence obtenue par les relations est le niveau le plus élevé de l'influence. Ceci arrive quand les gens commencent à suivre un leader parce qu'ils ont une affinité avec lui et ils aiment le leader en tant que personne.
- Ceci amène au prochain niveau d'influence où les gens commencent à suivre le leader à cause de ce dont ils ont été capable de faire pour l'organisation. Ils voient les avantages à l'organisation que ce leader donne et ceci les motive à être influencés par lui.
- Il y a une étape supplémentaire, c'est lorsque un leader commence à aider les autres à grandir personnellement. Cette étape reproductrice est puissante car les gens commencent à suivre à cause de la façon dont ils ont personnellement aidé. Maxwell voit le niveau le plus élevé de l'influence lorsque les gens arrivent à suivre à cause de ce que le leader représente, ont gagné le droit d'influencer les autres à travers leur vraie personne.
- Pour progresser aux niveaux les plus élevés de l'influence, il faut suffisamment du temps et énormément d'engagement. cela exige aussi plus de croissance en faveur du leader. Comme un leader progresse au plus grands niveaux d'influence, il doit être prudent de ne pas négliger les niveaux fondamentaux qui restent aussi importants.

- Finalement, il est important de réaliser que nous ne rattacherons pas à tout le monde où nous n'aurons pas le même niveau d'influence avec tout le monde dans notre vie/organisation/ministère. Un leader doit comprendre ceci et bien qu'ayant atteint un certain niveau d'influence dans une arène, il ne doit pas supposer que la même chose est vraie dans un nouveau milieu.

Le Leadership Spirituel

- Le leadership ou être une personne d'influence, implique un mouvement ou une direction - prendre les gens à partir de ce qu'ils sont à ce qu'ils peuvent devenir. Blackaby décrit le leadership spirituel comme le fait d'amener les gens vers «l'agenda de Dieu».
- C'est le fait d'avoir une compréhension de la direction d'un cercle de gens qui ont le désir de Dieu et ensuite la manière de les aider à s'approcher de ce désir. Le moyen le plus efficace de le faire est la compréhension réelle du sens et de la tâche de leadership serviteur non pas le pouvoir ni la manipulation.
- Tel que mentionné au dernier chapitre, ceci exige le fait d'être dirigé par Saint-Esprit et d'avoir la vraie attitude d'humilité et d'amour envers les autres, les évaluant ainsi comme co-membres du corps de Christ.
- A cet égard, notre définition du leadership va au-delà de celle d'un bon directeur. Bien, le bon leadership exige éventuellement un bon management, mais les deux ne sont pas les mêmes. Le management pourrait être décrit comme le processus de s'assurer que les programmes et les objectifs sont mis en pratique, pendant le leadership a affaire avec d'émission de vision et la motivation des gens. Le besoin aujourd'hui est d'avoir de meilleurs leaders et non pas simplement de meilleurs managers, car la plupart des gens veulent être dirigés.

PREPARATION DU LEADER

Le Développement Nécessaire

- Si le leadership et l'influence sont des facteurs qui peuvent être développés et non pas une capacité ou un attribut inné dont nous avons besoin alors pour croître en tant que personne. Maxwell déclare «lorsque nous sommes bête, nous voulons nous conquérir».
- Ceux qui influencent positivement les autres pendant une longue période ont pris du temps à se préparer spirituellement et mentalement. Bien que nous ne puissions pas le voir, leur influence n'a pas été une question de chance. Bien que nous puissions être doté d'une fonction, nous devons gagner de l'influence. Et pour le faire, nous devons continuer à croître.
- Les disciplines spirituelles déjà discutées au chapitre 2.1 sont fondamentales pour la préparation du leader. Pour diriger les autres, le leader doit d'abord être sous l'orientation de Dieu. Une clé supplémentaire dans le développement pour une personne qui veut diriger avec authenticité et ouverture est le fait de permettre Dieu de prendre leurs propres expériences et de les utiliser pour le royaume.
- Ces expériences forment le message de vie (voir chap.1.3) d'un leader et nous donnent le contexte à partir duquel il influence les autres. Pour que ces expériences de vie profitent aux autres, nous avons besoin de comprendre et de traiter nos questions particulières (et nous avons tous des questions) telles que la vie de notre foyer, les crises, les luttes, les échecs et les épreuves. Le fait de réfléchir dans la prière sur ce que Dieu nous a enseigné et la façon dont il nous a formé par les expériences uniques que nous avons vécu est essentiel en ce que Dieu les utilise pour sa gloire. Le fait de monter une ligne de temps (chap.1.2) aidera dans ce processus.
- Comme nous grandissons dans notre niveau d'influence, nous nous développons par les étapes de maturité. Robert Clinton présente les grandes lignes de diverses étapes de la croissance d'un leader et le début du

Quelles dispositions avez-vous prises pour vous développer ? Se référant aux deux dernières sections de ce manuel, dans quels domaines avez-vous crû le moins ? ou le plus ?

Quelles dispositions avez-vous prise pour devenir un apprenti de toute la vie ?

développement avec notre traitement des réalités de l'éducation familiale, avec une concentration sur la croissance et le développement de notre caractère intérieur.

- Les prochaines étapes de la croissance arrive durant notre premier ministère et ensuite va vers une grande maturité lorsque Dieu commence à travailler à travers nous et pas simplement en nous. Comme nous mûrissons le ministère et l'expérience de vie commencent à combiner pour produire l'efficacité maximum comme nous voyons les autres commencer à construire sur nos efforts.
- Ceci exige un engagement par le leader pour continuer à croître et à changer. Tel que discuté au chap.2.1, l'apprentissage de toute la vie est un pré requis pour tous les croyants, et c'est particulièrement pertinent pour ceux qui influencerait les autres, car comme nous l'avons souligné que le premier moyen d'influence sur les autres est par l'exemple.
- Le fait de devenir un leader mûr exige une formation continue disciplinée, formelle et informelle. Telles sont d'autres professions où l'on doit continuer à lire et croître, ainsi les gens doivent aussi se faire de leader chrétien s'il désire être influent dans le royaume.
- Billy Graham est sans doute un des plus grands leaders spirituels du dernier siècle. Mais lorsqu'il lui est demandé comme il ferait différemment s'il pourrait reprendre, il dit : «pour une chose je parlerais moins et j'étudierais plus».

LES QUALITES DU LEADERSHIP

- C'est un fait triste que la plupart des leaders qui échouent y arrivent à cause des questions intérieures non extérieures.
- La première exigence du leadership est alors être capable de se diriger soi-même. La première responsabilité d'un leader est pour sa propre discipline et croissance. Nous en tant que leaders devons apprendre à nous maîtriser.
- Peut-être le plus grand leader de l'église primitive, Paul présente en grandes lignes pour son encadré (fils) les qualités nécessaires d'un leader spirituel (1Tim 3:2-7). Au début de sa liste, nous retrouvons le fait d'être irrépréhensible, moralement pur et d'un jugement sain. Oswald Sanders (Spiritual Leadership 1967), un leader spirituel du siècle dernier reprend plus de qualités telles que le sens d'humour, la patience, l'amitié, le tact, le pouvoir d'inspirer, certaines compétences administratives, l'esprit d'écoute et pouvant faire la correspondance.
- Avec cet aperçu, nous discuterons en grand détail que de quelques attributs clés qu'une personne influent doit développer afin d'atteindre son plein potentiel.

La Pureté de la Vie

- Le fait de mener une vie irrépréhensible est un pré requis pour être un leader efficace. Le fait d'être extrêmement doué de talent et de don ne compensera pas les déficits moraux d'un leader. Le fait d'être irrépréhensible était central à la vie de Daniel (Dan 1:8) dans l'Ancien Testament aussi bien que pour Timothée (et les autres) dans le Nouveau Testament (2 Tim. 2:19-21). Ceci était discuté en quelques détails au Chapitre 2.1, lorsque nous avons vu certains pièges potentiels pour le leader.
- La pureté de la vie dépend des choix, pourtant toutes les décisions ne sont pas un choix clair entre le vrai et le faux. Le fait d'être capable de se déterminer entre les questions morales difficiles exige la maturité et l'intégrité.
- Cependant, comment prenons-nous de décisions lorsque le résultat n'est pas connu et lorsque la matière n'est pas une question morale claire, vraie et fausse ? Bien qu'il y ait des réponses faciles, les Saintes Ecritures donnent en grandes lignes plusieurs principes pouvant aider à déterminer si une activité est vraie ou fausse, bénéfique ou nuisible.

Revoyez certaines décisions que vous avez prises ou qui ont besoin d'éclairer certains principes scripturaires donnés en grandes lignes ici.

- Dans 1 Corinthiens 6 :12, nous voyons que bien que toute chose puisse être permise, la question réelle est si elle est bénéfique. En faisant le bon choix, lorsque la matière n'est pas une question morale claire, nous devons nous demander si l'activité en question est bénéfique, pas simplement si elle est permise.
- De plus, bien qu'elle peut être permise, est ce une chose qui a le potentiel de devenir un conducteur influent (1Cor. 6:12). Nous devons nous demander si l'activité pourrait potentiellement gagner la maîtrise dans notre vie.
- Un leader doit aussi déterminer si l'activité en question amènera une personne plus faible à trébucher dans sa foi. Bien que nous pouvons avoir la liberté de nous engager dans une activité, aimons nous les autres assez pour s'abstenir de l'activité pour éviter même l'apparition du mal (1Cor. 8:12-13).
- Un principe final est de déterminer si l'activité en question glorifiera finalement Dieu. Bien qu'il puisse être difficile de déterminer ceci concernant l'activité la plus mondaine, tout au moins l'activité ne devrait pas de toutes les façons amener un déshonneur à Dieu ou à ses objectifs (1Cor.10:31).

L'Intégrité

- L'intégrité concerne ce que nous sommes et non ce que nous faisons. C'est le point de départ de toutes nos décisions et nos actions. C'est la comptabilité de nos motivations et nos pensées intérieures avec nos actions et nos paroles. L'intégrité a affaire avec le leader lorsque celui-ci est moralement consistant, publique et de façon privée.
- Les leaders dirigent par des exemples et non simplement à travers les paroles. Finalement, le leadership a plus affaire avec l'être que le faire.
- L'intégrité est développée durant les étapes de développement dans notre vie, et souvent dans l'anonymat des ténèbres quand personne d'autre ne nous regarde. Mais bien qu'il soit développé dans les ombres de l'anonymat, elle est testée en plein air lorsque les enjeux sont hauts.
- De façon externe, il peut sembler comme si un leader a plus de liberté de façon comme il veut, mais la réalité est que un leader doit avoir des normes même plus élevées que ceux qu'il influencent et ceci limite souvent leur action. Comme nous augmentons en influence, nos droits diminuent et nos responsabilités augmentent.
- Bien nous n'avons plus les mêmes libertés avec les autres nos responsabilités peuvent augmenter. Les leaders sont souvent exigés d'abandonner pratiquement tous leurs droits (1Cor.4:9; 6:12; 8:12-13; 9:15-18), bien qu'ils sont peur de leurs responsabilités.
- L'intégrité diffère de l'image en ce que l'intégrité reste la même sans tenir compte de celui avec qui nous sommes. En revanche, l'image est plus intéressée qu'une décision nous fera profit, et elle est moins intéressée quant à la façon dont elle affectera les autres. Il est plus vraisemblablement pour se faire de l'honneur, plutôt que reconnaître les contributions que les autres ont faites pour notre succès.
- Pourtant l'intégrité résulte d'une plus grande influence en la confiance des autres et d'une bonne réputation, non simplement une image accrue. La fondation du leader serviteur est alors l'intégrité et non l'image.

Le Focus

- Le talent et les capacités ne sont pas assez pour qu'un leader atteigne son plein potentiel. Les dons spirituels et l'appel seuls ne rassurent pas non plus pour qu'un leader complète la course de sa vie avec l'intégrité. C'est notre discipline de rester concentré et sur le parcours prévu qui déterminera notre efficacité.
- Le fait d'être concentré va au-delà du simple fait de ne pas être paresseux et

Etes-vous une personne d'intégrité ? Quelles dispositions avez-vous besoin de prendre afin de mieux mener une vie d'intégrité ?



Quel est votre centre d'intérêt en tant que leader ?



inactif, dont le résultat est plutôt évident. Le fait d'être concentré veut dire que nos efforts doivent être vers le bon but, comme opposé du fait de travailler dur vers un quelconque but.

- Un autre ennemi commun est le fait de maintenir le centre d'intérêt le désir pour un leader de faire simplement un peu de tout. Ceci est une faute commune plus commise durant les étapes de développement de notre vie et notre ministère, et si la tendance continue comme nous prenons de l'âge, nous n'accomplirons jamais les objectifs que Dieu a pour nous en tant que leaders.

La Discipline Personnelle

- La discipline personnelle commence avec les disciples spirituels. Sans un centre d'intérêt spirituel notre discipline peut devenir rien plus que le légalisme qui ne produit pas la vie dans nos vies ou celles des autres.
- Comme avec les autres qualités, la discipline personnelle est dépendante du leader. Par nature, certains leaders sont plus disciplinés que d'autres. Pourtant sans tenir compte de nos tendances naturelles, tous ceux qui désirent être des leaders efficaces doivent apprendre l'art de se maîtriser.
- En plus du fait de maîtriser notre vie personnelle - spirituellement, les émotions et physiquement- en tant que leader nous devons aussi apprendre à établir les priorités, à gérer notre programme et à évaluer nos activités.
- Les autres aides pratiques comprendraient le fait de prioriser notre programme, de faire un des projets à la fois, aussi bien comprendre notre type de personnalité et de travailler selon notre style naturel (voir chap. 1.1).
- Il n'y a pas de systèmes universels pour tout le monde, le leader doit expérimenter et établir les voies pour organiser sa vie. Si ceci est un domaine que vous combattez dans votre vie, il y a beaucoup de bons livres pratiques que vous trouverez bon pour la gestion du temps et la gestion personnelles.

L'acceptation de la Responsabilité

- L'acceptation de la responsabilité paraîtrait assez évidente pour ne pas avoir besoin de la mentionner. Certains leaders luttent autant contre ce fait d'accepter la responsabilité que ceux qu'il dirige. Pourtant, souvent à cause de leur fonction ou rôle, ils peuvent éviter leur responsabilité en les passant aux autres.
- Le leader serviteur efficace est celui qui accepte la responsabilité pour ce qu'il est et ce qu'il fait. Il comprend l'acceptation de la responsabilité pour ce qu'il a reçu comme dons et appel.
- Avec une bonne perspective des autres (en tant que membres du corps) et un jugement sobre d'eux-mêmes, un leader serviteur est aussi responsable devant les autres. L'acceptation de la responsabilité comprend le fait d'évaluer les autres assez pour avoir l'intégrité et l'humilité d'admettre l'erreur et les moments d'écarts dans le jugement.
- Il a été dit que les gens avec succès sont disposés de faire ce que les gens sans succès ne feront pas. Ceux qui sont efficaces, apprennent à être motivés par l'Esprit de Dieu et la force de caractère et non pas par leurs propres émotions. Un leader doit faire ce qu'il doit faire, non pas ce qu'il aime faire, et ce qui amène la croissance et le succès en lui et sur les autres.

LE LEADERSHIP ET LA VISION

Le Visionnaire ou la Vision

- Le fait d'être visionnaire n'est pas la même chose que celui d'être une personne de vision. Un visionnaire a beaucoup de rêves, mais il est rare qu'il les convertisse en réalité, tandis qu'une personne de vision n'a pas seulement des rêves, mais sait comment les rendre une réalité.

Comment caractériseriez-vous comme ayant une discipline personnelle ? Justifiez votre réponse.

Discutez de la différence entre le fait d'être visionnaire et une personne de vision. Est-ce que vos visions sont-elles basées sur celle de Dieu ?

- Pour être efficace, un leader doit progresser du fait d'être visionnaire pour devenir une personne de vision. La source de la vision pour le leader spirituel n'est pas soi, mais une révélation divine. C'est plus que simplement une grande idée, elle doit être inspirée de Dieu.
- C'est crucial pour un leader d'apprendre à distinguer, car lorsque nos ressources et notre force arrivent à une fin nous avons besoin de savoir que Dieu fut la source de rêve ou de la vision.

La Vision de Dieu

- Le fait d'avoir un rêve est fondamental au fait d'être une personne d'influence car c'est pour ce que les autres voient en nous («là où il n'y a pas de vision ...» (Prov. 29:18). Les leaders qui n'ont pas appris les priorités de Dieu en l'écoutant peuvent faussement motiver les autres à se sacrifier et à travailler pour sa vision, au lieu de celui des objectifs de Dieu.
- Dieu a un plan et un objectif et il nous a appelé à le rejoindre dans cette mission (voir Chapitre 4.2). L'appel de Dieu est à ceux qui développeront et équiperont les autres pour accomplir ses objectifs. Nous devons évaluer notre vision selon la volonté de Dieu et sa direction (voir Chap. 2.3) et apprendre à communiquer effectivement ceci à ceux sur qui nous avons l'influence (discuté de façon plus complète au Chap. 3.3).
- Pour que les autres entrent dans la vision et se sacrifient pour elle, nous devons avoir l'intégrité et un niveau d'influence plus grand qu'il peut être atteint par une simple fonction ou un simple pouvoir.

La Fausse Vision

- Exactement comme nous avons discuté du besoin de différencier notre voix de celle de Dieu (Chap. 2.3), ainsi nous devons être capable de faire la distinction entre la vision de Dieu ce qui est simplement notre rêve ou notre idée.
- Simplement parce que le défi se présente dans la forme d'une porte ouverte ne veut pas nécessairement dire que c'est une vision de Dieu (Chap. 2.3). Nous devons évaluer si c'est seulement la vanité ou les ambitions personnelles qui motivent notre vision.
- Bien que les leaders soient appelés pour servir les autres, la vision ne doit pas aussi être basée seulement sur les besoins perçus des autres. Il peut être trompeur de déterminer les buts et la direction complètement sur le critère qui amène à de débouchés. Le leader doit être capable de distinguer les besoins réels de ceux qu'ils servent.
- La disponibilité de ressources ne peut même pas toujours être prise comme une indication claire de la direction. Le fait d'avoir les ressources ne veut pas nécessairement dire que nous devrions prendre la possibilité et le fait de ne pas avoir assez de ressources ne veut pas nécessairement dire que Dieu n'est pas une possibilité particulière.
- En tant que leaders nos visions ont besoin de provenir de Dieu (Es 55 :8-9). Particulièrement comme nous croissons en influence, nous devons être prudent quant à ne pas abuser de la confiance des gens et à ne pas le diriger vers le faux ou simplement une vision axée vers une personne. En tant que leaders, nous avons besoin d'être prudent quant à ce que nous demandons les autres de sacrifier et de travailler, car c'est seulement digne d'élargir les ressources du corps de Christ sur les objectifs divins.

LE LEADERSHIP ET LES PRIORITES

La Gestion des Priorités

- Apprendre à gérer les priorités est une des clés pour un leadership effectif.
- La première étape d'ordonner nos priorités est le fait de passer du temps avec

Considérez le temps où vous étiez conduit par une fausse vision. Qu'appreniez-vous à travers cette expérience ?

Réévaluez les priorités que vous avez actuellement dans votre vie. Discutez de celles avec votre encadreur.

Dieu et comprendre son objectif pour nos vies, car sans un objectif clair, il n'y a pas de critères pour déterminer nos priorités.


- Tel que discuté au chapitre 2.1, le leader doit d'abord classer les priorités son programme afin qu'il y ait le temps de pratiquer les disciplines spirituelles. La deuxième étape est le temps passé avec la famille et la maintenance des marges dans la vie de sorte que la santé mentale, émotionnelle et physique est favorisée.
- Les leaders effectifs ne permettent pas que les demandes de la vie et les pressions quotidiennes de contrôler leurs programmes ou leurs priorités, à la place ils prennent l'initiative de planifier en avance pour qu'ils ne soient pas toujours simplement en train de réagir à l'urgent.

La Priorité et le Temps


- La détermination des priorités a toujours affaire avec les questions du temps. La priorité sur de notre temps est peut-être le plus grand défi.
- Les gaspilleurs du temps sont nombreux et variés. Les sales conversations peuvent gaspiller beaucoup de temps (ne pas se référer ici aux conversations significatives qui édifient les relations) comme la désorganisation dans nos données et notre programme. Le leader doit aussi se garder contre les nouvelles formes de media (INTERNET) et l'autre technologie qui peut voler beaucoup de notre temps, particulièrement avant que nous ne maîtrisions la nouvelle technologie.
- La clé au fait d'être leader est celui d'être capable de gérer trois ou quatre grandes priorités au même moment. Ceci veut dire, il faut faire la différence non seulement de ce qui est une priorité, mais l'urgence de cette priorité. Ces activités qui sont une grande priorité, aussi bien qu'une urgence, ont besoin d'avoir la plus grande priorité, pendant ces tâches qui ne sont pas important ni urgent devraient être une petite priorité ou peuvent ne pas avoir besoin.
- Apprendre ce qu'on doit faire et ce qui peut être délégué aux autres est une question de fixer les priorités. Particulièrement, comme le leader croît dans notre sphère de leadership, il ne sera pas possible de faire effectivement tout ce qu'il faisait jadis. Pour continuer à être effectif, il ne peut pas faire plus, mais plutôt décider les choses les plus importantes d'être faites.
- La détermination des priorités est un exercice difficile, car les choix doivent parfois être faits entre les tâches également importantes, pourtant, certaines choses ont d'habitude besoin d'être négligées pour atteindre notre objectif.
- Les priorités ne sont pas statiques mais dynamiques, elles sont toujours changeantes, exigeant une constante évaluation. La détermination de top priorités à partir de bonnes priorités et la différence entre l'effectivité et l'ineffectivité.

Le Principe de Pareto – La Règle 80/20

- Un outil qui a aidé beaucoup de leaders à réévaluer leurs priorités a été en train de comprendre le principe de Pareto.
- Il déclare que 20% de nos priorités nous donneront 80% de notre production si nous passons notre temps, notre énergie, notre argent et notre personne au top 20% de nos priorités.
- Pourtant, si nous renversons ceci et passons la majorité de notre temps sur ces choses qui ne produisent pas un retour ou avec de fausses gens nous ne serons pas efficaces.
- Les autres exemples de ce principe comprennent :
 - 20% de notre temps produit 80% de résultats
 - 20% de gens adoptent 80% de notre temps



Évaluez les voies selon lesquelles vous pourriez mieux gérer votre temps.



Discutez le principe de Pareto et ses ramifications pour votre leadership.

20% de notre travail nous donne 80% de satisfaction
 20% de gens adoptent 80% d'argent.
 20% de gens prendront 80% des décisions.

- Bien que ceci est vrai et peut-être très bon, un mot de prudence est en ordre. Nos priorités devraient ultimement être déterminées par les objectifs de Dieu dans nos vies. Le lieu où nous investissons notre temps et notre énergie peut toujours être cliniquement déterminés par les données empiriques, comme ce principe semble l'indiquer.
- Particulièrement comme il se rapporte aux autres et au lieu où nous investissons notre temps pour le développement des autres, nous avons besoin d'être prudents pour ne pas vider les autres principes relationnels en mettant en œuvre le principe de Pareto. Comme nous l'avons vu au dernier chapitre, les autres critères ont aussi besoin d'être pris en considération.
- Sur ce, le principe de Pareto peut particulièrement être bon dans l'évaluation si nous investissons actuellement notre temps et nos ressources en ce que nous avons déterminé comme étant top priorités.

LES DANGERS DU LEADERSHIP

- Comme à la section 2.0 lorsque nous discutons de probables pièges (argent, sexe, pouvoir) à la pratique des disciplines spirituelles, il y a aussi plusieurs pièges ou périls inhérents pour les leaders qui croissent dans leurs influences et leur efficacité pour le royaume.
- Bien qu'il y ait plus de périls que ceux repris ici, ceux-ci représentent certains dangers principaux que ces leaders doivent éviter.

Le Manque de Volonté de Changer

- Le leader doit toujours être disposé pour un changement personnel, car c'est seulement alors qu'il peut aider les autres à changer. Une fois que nous ne sommes plus disposés à adopter et à changer, les grains de l'inflexibilité sont semés dans notre ministère ou notre organisation et le résultat final est une incapacité de contenir un nouveau vin (voir le dernier chapitre)
- L'une des tâches clés pour les leaders est de préparer les autres à subir le changement comme ils voient là où sont les gens et où Dieu veut les amener. Ce processus implique le changement et ce que nous en tant que leaders devront apprendre comment le faire (discuté plus complètement au prochain chapitre). Mais avant que nous ne puissions aider les autres avec le changement nous-mêmes devons d'abord être disposés à changer.
- Généralement, les autres résisteront au changement et ainsi le leader efficace doit être un exemple d'une personne disposé à changer. «Fait ce que je dis et non ce que je fais» n'a jamais été une technique de leadership efficace. En tant que leaders, nous devons apprendre à diriger les autres par l'exemple.

L'Orgueil et l'Egoïsme

- L'orgueil et l'égoïsme élimineront aussi éventuellement l'efficacité du leader. L'orgueil est le principal signe de la direction par pouvoir ou force personnelle, par opposition au rôle du leader serviteur.
- L'orgueil spirituel est peut-être un des pièges les plus importants de tous, car il isole les leaders des autres, souvent de ceux-là qui pourraient parler dans leur vie. A la fin, les leaders peuvent même croire qu'ils sont infaillibles.
- L'orgueil rend aussi quelqu'un non enseignable car les leaders se voient au dessus des autres, plutôt qu'encore partie du corps responsable devant les autres au sein du corps de Christ. Il n'y a qu'un seul chef de l'église et qui est Christ, tous les membres, sans tenir compte de l'influence, sont de frères et sœurs égaux.

*Y a-t-il des domaines
d'orgueil spirituel dans
votre vie ?*

Quelles dispositions pratiques avez-vous prises pour vous protéger contre l'impureté sexuelle ?

Le Péché Sexuel

- Ce p ch  était beaucoup discuté au chapitre 2.2 mais il est important de le mentionner encore ici.
- Pendant une journée lorsqu'il y a des attaques sans précédents sur les m eurs fondamentaux dans la plupart des sociétés, les leaders spirituels ne sont pas restés indemnes. Les diverses et nombreuses tentations autour de nous ont beaucoup emmené un leader promettant. Même ceux qui ne sont pas publiquement tombés ont besoin de marcher dans l'humilité, réalisant qu'ils ne sont pas au-dessus de telles tentations.
- Pourtant le leader n'est pas impuissant. A travers la puissance du Saint-Esprit, combinée avec certaines disciplines pratiques, ce piège ne peut pas le coincer. Bien, le fait de mener une vie irréprochable est un défi, c'est pourquoi plusieurs étapes clés sont bonnes à se souvenir en tant que leaders.
- Il est important que les leaders créent des relations responsables avant que la tentation ne survienne, car s'ils attendent trop longtemps de faire ceci, il est souvent trop tard de résister à la tentation morale.
- Les leaders doivent reconnaître qu'ils ne sont pas immunisés de cette tentation et ont besoin de prendre les avertissements des autres au sérieux. Au bon exercice est celui de considérer régulièrement les conséquences spirituelles et pratiques qui résulteraient en un échec moral dans la famille de quelqu'un.
- Les habitudes saines sont aussi importantes à développer. Le fait de contrôler là où nous allons et ce que nous voyons est central à la résistance à la tentation. La limitation de nos libertés en tant que leader veut souvent dire prêter une attention particulière pour éviter même l'apparition du mal.
- Si mariés, les leaders ont besoin de ne pas négliger la relation avec leurs épouses et de guider leur cœur dans toutes les autres relations avec ceux de sexe opposé. Les célibataires ont aussi besoin d'être prudent de maintenir la pureté de pensée et de vie dans leur relation avec le sexe opposé.
- Les leaders doivent reconnaître qu'ils ne sont jamais au delà de la tentation dans ce domaine et devraient avoir ceux qui prient régulièrement en tant que intercesseurs pour eux dans ce domaine.

Le Succès ou La Popularité

- Les autres ont une tendance de mettre les leaders à pieds. La tentation pour le leader est de commencer de jouir ceci et même de croire à ce que les autres sont en train de dire si bien que cela semble assez grand. Mais les leaders serviteurs ont besoin de toujours maintenir une bonne estimation sobre d'eux-mêmes et de ne pas se permettre d'être élevés de façon peu réaliste aux yeux des autres.
- Pendant que l'échec est un test difficile, le succès est peut-être un test même plus grand. Le fait d'avoir gagné des niveaux plus grands de l'influence présente les leaders avec des tentations et le pouvoir d'utiliser et d'abuser de ce qui n'était pas disponible lorsqu'ils étaient simplement «un berger au fond du désert».
- Nous pouvons évaluer notre tendance à l'orgueil en évaluant comment nous réagissons lorsque les autres ont promu ou organisé plus que nous. La deuxième chose est d'évaluer la manière de répondre lorsque les autres pointent du doigt nos faiblesses. Le test de notre leadership serviteur est une réussite ou un échec si nous dirigeons les autres comme Christ l'a fait ou selon notre force personnelle avec son accent sur le pouvoir.

Le Cynisme ou Le N gativisme

- Il est inévitable que les autres nous trompent comme nous les dirigeons. Par conséquent, le leader a besoin de sauvegarder contre les désillusions sur la vie et les autres choses que ceci peut produire.

*Quelle est votre réaction face aux autres que vous diriger à indiquer votre faiblesse ?
Qu'est ce que ceci indique concernant la condition de votre cœur ?*

- Les leaders ont une influence inhérente dans ce domaine, car nous devons souvent nous concentrer sur ce qui ne va pas bien avec notre ministère/organisation. C'est cette réalité qui peut commencer à nous diriger vers une perspective négative. Pour garder contre ceci, nous devons régulièrement aller au Seigneur et gagner une bonne perspective afin de diriger les autres à partir d'une position d'espoir et de foi.
- Finalement les désillusions (cynisme) et le négativisme indiquent un manque de confiance en Dieu. Cela empoisonne non seulement les relations, mais ronge encore notre espoir dans le futur potentiel des gens. Il peut nuisiblement affecter l'atmosphère de notre ministère ou organisation entière, ce qui est la raison pour laquelle en tant que leaders nous devons éliminer cela dans nos vies.

L'infaillibilité ou L'Indispensabilité

- Sans tenir compte de la façon dont un leader peut-être doté de don et de compétence, aucun leader humain n'est au dessus de l'erreur, sans tenir compte de l'évidence d'un appel, leurs succès antérieurs ou leur fruit antérieur dans le ministère.
- Plus l'influence d'un leader est grande plus grande est la tentation de croire qu'ils sont indispensables au Royaume de Dieu. Bien que tout un chacun ait une valeur, les leaders doivent se discipliner afin de maintenir une appréciation correcte d'eux-mêmes, réalisant qu'ils sont là où ils sont à cause de la grâce.
- Ayant une bonne perspective du royaume aussi bien que notre rôle en tant que serviteur, nous estimerons les autres de sorte qu'ils assumeront aussi les places d'influence dans le ministère ou organisation.
- Le fait d'avoir une bonne appréciation de nous-mêmes veut aussi dire que nous reconnaissons lorsqu'il est temps de se mettre de côté pour que les autres puissent prendre le bâton de leadership. Le vrai leadership veut dire être assez sûr de passer le manteau aux autres.

La Dépression

- La dépression est un compagnon commun à beaucoup de leaders bien qu'ils luttent contre ceci, la victoire ne peut venir que lorsque les émotions du leader sont sous la Seigneurie du Christ.
- La dépression dans le ministère arrive souvent après de grandes victoires, ce qui est la raison pour laquelle nous devons apprendre de mettre en garde et même d'anticiper ces coups émotionnels.
- La crainte de l'échec qui arrive par moments dans nos vies et qui peut nous paralyser de l'avancement est rattachée à la dépression. Bien qu'un leader puisse paraître fort en public, nombreux luttent contre les sentiments de vouloir se retirer et se cacher. Au lieu d'essayer de nier que ces sentiments existent, en tant que leaders nous avons besoin d'affronter ceux-ci et de gagner la perspective de Dieu sur notre situation, permettant que Dieu nous affermisse à travers ces moments.
- Comme beaucoup de ces périls pour le leader, le fait d'avoir un groupe de responsabilité sur ceux qui démontrent une attention et un appui inconditionnellement peut être la différence entre la défaite et la victoire pour le leader. Cependant, lorsque la dépression devient un cycle continu ou une dépression clinique, un leader ou un ministre devrait chercher alors une aide professionnelle.

La Négligence Spirituelle

- Souvent les vraies responsabilités et les vraies obligations du leadership peuvent amener le leader à négliger sa relation avec Dieu.
- Ceci est souvent subtile car nous en tant que leaders spirituels passons

Évaluez votre propre tendance envers le négativisme. Dans l'avenir, permettez que cette conscience amène la croissance dans ce domaine de votre vie et votre leadership.

Si vous avez lutté contre la dépression, évaluez les dispositions dont vous avez besoin de prendre afin de gagner la liberté dans ce domaine. Discutez de ceci avec quelqu'un en qui vous avez confiance.

Discutez avec votre encadreur de n'importe quel domaine de paresse spirituelle ou mentale. Etablissez un plan afin de rectifier toutes tendances léthargiques dans votre vie.

Avez-vous tout fait dans votre pouvoir pour rendre la vie de votre maison une priorité ? Demandez à votre épouse si elle est d'accord avec votre réponse.

souvent beaucoup de temps à manipuler la parole de Dieu et l'appliquer dans les vies des autres, cependant, nous pouvons ne pas être en train de passer assez de temps dans la pratique personnelle. Ceci nous coupe inévitablement de la vraie source de puissance spirituelle dont nous avons besoin.

- Nous devons prendre des dispositions pratiques afin de devenir intentionnel dans cette discipline - de nouvelles approches créatives régulières sont voulues pour que ce temps avec Dieu reste frais. Après plusieurs années de routines similaires, parfois changeant de lieu, de temps ou de méthode de moment dévotionnel peut être bon.
- Le fait de continuer d'être efficace et d'être capable d'aider les autres à se développer dépend plus de ces disciplines spirituelles que de toutes autres caractéristiques de notre leadership. Inversement, la paresse spirituelle est un péril qui invalidera de façon plus effective l'influence de tout leader chrétien.

La Paresse Intellectuelle

- La paresse mentale ou intellectuelle est peut-être sans pareil à la négligence spirituelle, en conséquences négatives à notre leadership.
- Le réel danger pour le leader est qu'il est un signe qui montre qu'il a cessé de croître et sans croissance personnelle d'aider les autres à croître. Bien que le leader puisse être capable de fonctionner pendant quelques temps, éventuellement la négligence dans ce domaine deviendra évidente aux yeux de tous.
- Le leadership demande une pensée pleine de perspicacité et créative qui exige des données d'une variété de sources. Ceci devrait comprendre le fait de s'entourer de ceux qui pourvoient une stimulation mentale, aussi bien qu'à travers d'autres voies telles que les livres, les cassettes, etc.
- Bien que la tendance est de ne s'entourer que de ceux qui sont d'accord avec nous, il est bon de nous exposer aussi à de nouvelles idées d'autres segments de chrétienté. Ceci aidera à tailler nos propres idées et convictions aussi bien que du pouvoir une appréciation pour les autres écoles de pensée.
- Nous avons besoin de continuer un modèle d'apprentissage de toute la vie, y compris une étude formelle et informelle, aussi bien que l'apprentissage soit réflexif afin de glaner les perspicacités à partir des événements dans nos vies et la compréhension de la société dans laquelle nous vivons.

La Négligence de La Maison

- Ceux qui servent les autres toute la journée ne trouvent pas facile d'oublier leur relation avec leur propre famille. Il est possible de négliger de faire les vraies choses avec ceux qui nous sont proches et qui nous amènent au succès avec d'autres. La tragédie est que ceux avec qui nous avons beaucoup d'influences en vertu de notre rôle sont ceux à qui nous pouvons finir par donner le moindre de nous-mêmes.
- La première étape pour s'assurer que ceci n'arrive pas est d'établir le moment de qualité à la maison comme priorité. Le fait de garder ceci comme étant une priorité sera constamment défié par des programmes rivalisant et d'autres obligations «vrais semblablement importantes». la réalité est que, pour garder cette priorité, certaines choses dans le ministère ou le bureau ne seront pas faites et nous devons apprendre à l'accepter, car c'est une question de priorités.
- Comme avec tous les autres domaines, le développement de ces habitudes n'est pas simple mais intentionnel. Ceci est particulièrement difficile pendant ces moments où des choses ne vont pas bien à la maison et où il peut être plus facile d'éviter les problèmes à la maison. Cependant c'est à ces moments précis que nous devons montrer au leadership serviteur avec ces éléments

que Dieu nous a confié des proches, nos familles.

- Le plus grand honneur est d'avoir le privilège d'élever une autre génération des leaders du sein de nos propres familles. Le fait d'influencer les membres de notre famille à être tout ce qu'ils peuvent être pour le royaume et à atteindre leur potentiel donné par Dieu, sera la plus grande confirmation de notre crédibilité.

La Négligence des Détails

- Les leaders qui peuvent clairement voir la grande image ne font pourtant pas attention aux petits détails le long du parcours, sont en danger de ne jamais atteindre leur objectif. C'est d'habitude ce manque d'attention aux détails, particulièrement en rapport aux relations, qui déraillent le progrès.
- Ces détails peuvent comprendre des questions organisationnelles vraisemblablement petites et importantes («N'aviez vous pas classer le document») aussi bien que des questions relationnelles cachées.
- Ceci ne veut pas dire que les leaders doivent nécessairement être de micro gestionnaires et font toute chose eux-mêmes, mais ils ont besoin de développer des gens qui, autour d'eux, peuvent les assister dans leurs domaines de faiblesse.
- Ceci nécessite aussi que le leader n'évite pas de conflits à tous prix, car les petites choses laissées pour supputer croîtrons et deviendrons éventuellement accablantes pour eux et pour le ministère.

LES COÛTS DU LEADERSHIP

Un Prix Elevé

- Pendant que tout le monde a le potentiel de croître son influence sur les autres pour devenir leader serviteurs dans le corps de Christ (et une société en général), il y a un prix à payer pour atteindre cette plus grande influence. Ce plus grand prix est souvent le prix que les autres ne sont pas disposés de payer.
- Le leader doit savoir limiter ses propres libertés et même d'être soumis aux normes qui sont plus élevées que les autres qui ne semblent pas bonnes. Cependant, plus l'influence est effective plus élevé est le prix qui a été payé sur le chemin.
- Etre un leader serviteur veut aussi dire être préparé à partager avec les autres mêmes de nos propres faiblesses et nos propres échecs, de sorte que les autres peuvent s'identifier à nous et nous pouvons les servir. C'est cela le vrai message de vie (voir Chap.1.3) qui nous donne le droit d'influencer les vies des autres (2 Cor 4:8-11, Gal 6:17)

La Solitude

- La solitude est un autre coût ou prix du leadership. C'est souvent le proche compagnon du vrai leader. Ceci ne veut pas dire que le leader n'a pas des relations importantes, mais il y a toujours ces moments et ces fardeaux que le leader doit transporter seul.
- Même peut-être le meilleur chrétien du premier siècle, était souvent seul (2Tim 1:15). Un grand leader plus récent, AW TOZER écrivit, «la plupart des plus grandes âmes du monde ont été seules».

La Fatigue

- Un autre prix du leadership est la fatigue.
- J. Oswald Sanders écrivit, «La médiocrité est le résultat de ne jamais se fatiguer». Ceci souligne le besoin pour le leader d'apprendre à aller au Seigneur en vue de gagner sa force pour la tâche.

Y a-t-il de petits détails dans votre vie que vous avez négligés en s'occupant de celui qui a le potentiel de menacer votre potentiel personnel ou spirituel ?

Réagissez à cette déclaration, «les leaders sont exigés de payer un prix élevé que les autres», quels droits pensez-vous personnellement devoir abandonner pour être un leader efficace ?

Discutez avec votre encadreur du concept que Dieu donne moins d'orientation tangible comme nous devenons plus mûr. Êtes vous d'accord ou pas.

Êtes-vous disposés à payer le prix nécessaire pour devenir une personne d'influence ? Évaluez dans la prière cette réponse devant le Seigneur.

Qu'est qui vous a particulièrement fait de l'impact dans ce chapitre ? Quel est le seul changement ou quels sont les deux changements. Ou quelles dispositions pouvez vous prendre pour appliquer ce que vous avez appris.

- Le critique et le rejet sont des coûts supplémentaires du leadership.
- Peut-être il n'y a aucune plus grande peine que le fait de prendre des décisions et ensuite être critiqué et rejeté par ceux-là même dont les décisions sont sensées être bénéfiques. C'est quelque chose que le leader désire servir et influencer les autres doit apprendre à traiter.
- Au lieu de se défendre et de justifier ses actions, le leader doit amener cette peine au Seigneur afin de ne pas être rempli d'amertume et de répandre ce poison aux autres.
- Cependant, à travers un bon esprit et une vraie attitude, le critique peut devenir une bénédiction plutôt qu'une malédiction.

La Pression et La Confusion Apparente

- Ce qui semble être un paradoxe est que lorsqu'un leader mûrit, il a plus d'influences, les pressions et même la perplexité semble croître et non décroître. A propos de ceci, J. Oswald Sanders écrit, «Dieu traite un leader mûr comme un adulte mûr, le laissant de plus en plus à son discernement spirituel et donnant moins d'orientation tangible que les années avant.»
- C'est ce peu d'orientation tangible qui semble si - paradoxal. Pourtant, l'objectif de Dieu est de nous rendre plus en son image et que nous travaillons en partenariat avec lui. A cette fin, nous avons besoin d'apprendre à nous fier plus à celui qu'il est et non à la direction et aux sentiments extérieurs. Dieu veut que nous ayons la foi en lui pour plus accomplir dans son royaume, même lorsqu'il ne semble pas y avoir une quelconque orientation tangible.
- Cependant c'est cette apparente perplexité qui ajoute la pression à la vie du leader. Hudson Taylor, le grand missionnaire en Chine écrit, «...maintenant que j'ai continué, et Dieu m'a utilisé de plus en plus, je semble souvent être comme un homme allant dans le brouillard. Je ne sais quoi faire».
- Il était dit de Jésus que il était disposé d'endurer la croix à cause de ce qu'elle allait accomplir en nous.
- Ainsi, nous en tant que leaders serviteurs avons le privilège de nous joindre dans la communion de ses souffrances et d'endurer le prix du leadership pour la joie d'aider les autres à atteindre leur plein potentiel et devenir tout ce qu'ils peuvent être en et pour Christ.

RESUME

- Dans ce chapitre, nous avons vu que le leadership n'est une inné pour quelques uns ..., mais plutôt les attributs que les leaders peuvent développer et apprendre. Tout le monde peut croître dans sa sphère d'influence.
- A partir d'une fondation du leadership serviteur, nous avons discuté les qualités nécessaires à développer afin que nous puissions devenir une personne d'influence. Nous avons aussi vu quelques périls potentiels sur le chemin et la façon dont ils peuvent être évités.
- Comme nous continuons avec le dernier chapitre dans cette section, nous concentrerons notre attention sur certaines des voies dans lesquelles nous pouvons commencer à développer les autres, de sorte qu'ils puissent aussi devenir très influents pour le royaume.